



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบภายใน
หน่วยงาน บุคคลต้นแบบภายนอกหน่วยงาน ในการนี้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบได้พิจารณา
คัดเลือกบุคคลต้นแบบ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีผลการคัดเลือกดังนี้

๑. บุคคลต้นแบบ ประเภท คุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

๑.๑	นางจิตาภา บุญวิเศษ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑.๒	นางเกษศิริ พรินทอง	ตำแหน่ง	นิติกร
๑.๓	นางพัชราภรณ์ มีทรัพย์สกุล	ตำแหน่ง	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๑.๔	นางสาวอภิขญา ไชยโคตร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ
๑.๕	นายชาญ ทิพโชติ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานขับรถยนต์
๑.๖	นายชาญวิทย์ จตุเทน	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๒. บุคคลต้นแบบ ประเภท การบริการเป็นเลิศ

๒.๑	นางสุกัญญา ปราภมนตรี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒.๒	นางสาวณัฐปวิทย์ จันทะรัตน์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๓. บุคคลต้นแบบภายนอกหน่วยงาน ประเภท จิตอาสา

๓.๑	นางอุลลัย อินทรีย์	อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) หมู่ที่ ๙
-----	--------------------	-------------------------------------

ดังนั้น จึงขอให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบประเภท คุณธรรมและจริยธรรม
ชื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ประเภท การบริการเป็นเลิศ ประเภท จิตอาสา ได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้
ซึ่งความดี ขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชน สืบไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชุด ธานีวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

ที่ ๑๐๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
และด้านบริการเป็นเลิศ ภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรอบกับหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองท้องถิ่น (Local Performance Assessment) ด้านที่ ๔ ด้านธรรมาภิบาล การประเมินของหน่วยงาน ปช. (ITA) หัวข้อ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดความภาคภูมิใจตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างและแรงบันดาลใจแก่บุคลากรด้วยกัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายวิชาติ	ธานีวรรณ	นายก อบต.พระเจ้า	ประธานกรรมการ
๒. นายสมพงษ์	ทิพโชติ	รองนายก อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๓. น.ส.พรสุข	จตุพรหม	รองนายก อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๔. นายอนุชา	แก้วกาหลง	ประธานสภา อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๕. นางนวลหงษ์	อุทธิสินธ์	ปลัด อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๖. นางธัญมน	ถีนน้อย	รองปลัด อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๗. นายนพรัตน์	เสริมเหล่า	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๘. นางจิตาภา	บุญวิเศษ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. นายสมควร	เอื้อกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. น.ส.ประนอม	ลอยครบุรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๑. นายยุทธนา	อักษร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกฤษณีย์	หาระสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

/.....มีหน้าที่

มีหน้าที่

- ๑ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกหน่วยงาน
- ๒ พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ให้เป็นที่ประจักษ์และยอมรับของประชาชนทั่วไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจิต ธานีวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

ปลัด อบต.....

รองปลัด อบต.....

หัวหน้างาน.....

ผู้ปฏิบัติ.....

โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ค่านคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย
ด้าน การบริการเป็นเลิศ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ก. จริยธรรมหลัก (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่าง
ที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง
ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช
ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้เกิดความ
ต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์จึงกำหนดให้
มีการพิจารณาคัดเลือก“บุคคลต้นแบบ” ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการบังคับ
ใช้ประมวลจริยธรรมภายในหน่วยงาน และคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า จึงได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย สุจริต ด้าน การบริการเป็นเลิศ ขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องคุณความดี และเป็น
แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรด้วยกัน รวมถึงเป็นการยกระดับจิตใจ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ที่ปฏิบัติงาน
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรม และการบริการเป็นเลิศ
- ๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับ
การคัดเลือก
- ๒.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า มีความเชื่อมั่น
ศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

๓. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

- ๓.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลพระเจ้า
- ๓.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าต่อเนื่อง ไม่น้อย
กว่า ๓ ปี
- ๓.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและอาญา และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวน
ทางวินัย

๔. วิธีการคัดเลือก

๔.๑ ให้สำนัก กองต่าง ๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑ คน หากไม่เสนอชื่อให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๔.๒ กรณีระดับผู้อำนวยการกอง สำนัก ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า เป็นผู้เสนอชื่อ จำนวน ๑ คน

๔.๓ ผู้ถูกเสนอชื่อ กรอกประวัติตามแบบฟอร์มที่จัดให้พร้อมเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาตามขั้นตอน ต่อไป

๕. เกณฑ์การพิจารณาบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑. ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว	๒๐
๒. มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	๒๐
๓. มีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๒๐
๔. ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกสอบสวนทางวินัย	๒๐
๕. มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๒๐
รวม	๑๐๐

๕.๑ เกณฑ์การพิจารณาบุคคลต้นแบบ ด้านการบริการเป็นเลิศ

เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑. ให้บริการเป็นมิตร สุภาพ ยิ้มแย้ม แจ่มใส	๒๐
๒. มีจิตอาสาเสียสละเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๒๐
๓. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. รับเป็นธุระ ช่วยแก้ไขปัญหา	๒๐
๕. ดูแลให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ	๒๐
รวม	๑๐๐

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๗. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ
- ๙.๑ บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ
- ๙.๒ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๙.๓ หน่วยงานมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติงานและบริการ

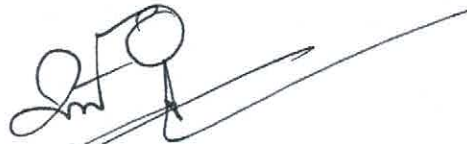
๑๐. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวกฤษณียา ทหาระสุข)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายพรรัตน์ เสริมเหลา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางธัญมน ถิ่นน้อย)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า



(นางนวลหงษ์ อุทธิสินธ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิจิต ธานีวรรณ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า